

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

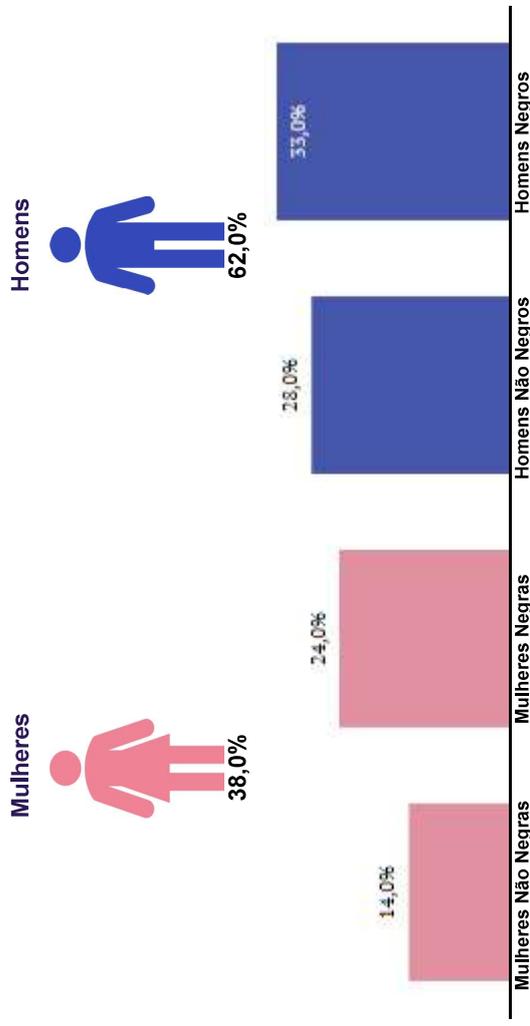
Empregador: 39.561.170/0001-80 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 233

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 94,0% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p>	100,0%
Remuneração Mensal Média	<p> $\frac{\text{Número de Homens} \div \text{Total de Homens} = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Número de Mulheres} \div \text{Total de Mulheres} = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}$ </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	94,0%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos Ocupacionais	Remuneração Mensal Média (Mulheres)	Remuneração Mensal Média (Homens)	Crerícios remuneratórios
Dirigentes e Gerentes	100,6%	100,0%	Cumprir metas de produção
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	105,3%	102,1%	Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens
Técnicos de Nivel Médio	90,1%	97,3%	Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas
Trab. de Serviços Administrativos	94,0%	94,0%	Tempo de experiência profissional
Trab. em Atividade Operacionais	94,0%	94,0%	Capacidade de trabalho em equipe
Ações para aumentar a diversidade			
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos			
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)			
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência			

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três homens; (2) por ter menos de três mulheres; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.